

INFORMATIONS

Si vous souhaitez faire figurer dans cette revue d'actualités mensuelle :

- des annonces de groupe : ouverture, fermeture, changement...
- des informations sur les conventions, les manifestations nationales, régionales...
- des appels à serveurs en groupe ou dans les structures ; le calendrier des structures,
- votre expérience d'étape ou de service,

Merci de nous faire parvenir vos infos à actualites@narcotiquesanonymes.org avant le 20 du mois pour une parution en début de mois suivant. (Ces annonces seront conservées sur deux parutions)



Revue NA : 1 bis, rue Gutenberg
93100 Montreuil sous Bois

Tél. : 01 43 72 12 72

Site Internet : <http://www.narcotiquesanonymes.org>

E-mail : revuena@gmail.com

Pour au Jour d'hui

NEWSLETTER
SEPTEMBRE 2008
N° 13

CALENDRIER NA

Évènements NA

- EDM les 26, 27, 28 et 29 mars 2009

Conventions NA

EUROPE

- FRANCE 21 – 23 novembre 2008

12ème convention bilingue NA région france ;

Web: <http://www.narcotiquesanonymes.org>



MONDE

- NEW ZEALAND 24 October – 26 October 2008 ; web : www.nzna.org

SOMMAIRE

- PAGE 1 : Calendrier NA ● PAGE 2 : Annonces aux groupes ● PAGE 3 : Nouvelles des groupes ● PAGE 4/5 : Appel à serveurs ● PAGE 6/11 : Zoom ● PAGE 12 : Évènements ● PAGE 13 : Sujets de reflexion ● PAGE 14 : Informations

- **Le trésorier de la région** demande à ce que les factures des ASL lui soient remises régulièrement tous les 2 mois, de manière à ne pas avoir à tout traiter en fin d'année.
- **Maison d'arrêt de Bois d'Arcy** : ouverture réunion H&I au mois de septembre. Besoin urgent de marraines et de parrains.
- **La vie de Château** 49 avenue des Vacquerie - Château Thierry - Tiens désormais sa réunion le Vendredi à 20h30 Format inchangé. Le groupe reçoit Bucy tous les troisièmes Vendredis de chaque mois. Très actif en IP locale. Grand besoin de serveurs. Le groupe a besoin d'aide, il souhaite être jumelé avec un groupe parisien. Contact du serveur Bruno

IMPORTANT

Si lors de la prochaine ASR aucuns dépendants ne se présentent pour prendre du service au Bureau Régional (Septembre 2008)

Une **ASSEMBLEE GENERALE EXCEPTIONNELLE** sera convoquée pour

DISSOUDRE le Bureau Régional

Il est important que le bureau de la région France soit complet au plus vite merci à tous. Ensemble nous marchons, seul je piétine...

ILE DE France

OUVERTURE

- **Paris 75020**
Lundi 19 h 30
16bis, rue de la Croix St Simon
M° Porte de Montreuil/Maraîchers

- **Paris 75019**
Jeudi 12 h 30
8, rue de la Palestine
M° Jourdain Ligne 11

- **Paris 75019**
Vendredi 19 h 30
8, rue de la Palestine
M° Jourdain Ligne 11

OUEST

OUVERTURE

- **St-Nazaire**,
Réouverture réunion le 2^{ème} mardi de chaque mois.

RAPPEL

La réunion du mardi à 19 h 30 à Paris hôpital Européen Georges Pompidou tient une permanence le 1^{er} mardi de chaque mois de 18 h 30 à 19 h 30, juste avant le début de la réunion.

OUEST

FERMETURE

- **35000 Rennes**
mercredi 19 h 30
5, rue du pré perché

SUD

OUVERTURE

- **13001 Marseille**
lundi 19 h 00
93, La Canebière
Cité des associations
- **34000 Montpellier**
samedi 17 h 00
6, rue de Maguellonne
(cette réunion dure une heure)



COMITES

Comité IP : URGENT
recherche trésorier,
suppléants et serveurs

Comité publication :
Recherche coordinateur
et trésorier suppléant

Comité Marchandises :
Besoin urgent de serveurs
notamment en trésorerie

**Comité Hôpitaux et
Inst. :** Recherche
secrétaire et suppléant,
et Justice prison

ASL Paris Ouest :
Suppléant trésorier,
secrétaire suppléant,
café suppléant.

ASL Est : RSL suppléant,
trésorier suppléant et
secrétaire suppléant.

ASR : coordinateur (trice)
sup, trésorier (ière) sup,
délégué régional sup
ET SURTOUT Secrétaire
et son sup

GROUPES

MARSEILLE

- **Mercredi 19 h 00**
« Clean au perrier »
Recherche un trésorier
et toutes les
suppléances.

PARIS

- **Lundi 12 h 00**
« Comme un lundi »
Titulaires clés, littérature,
RSG et toutes les
suppléances
- **Lundi 19 h 30**
« Vivre Aujourd'hui »
Secrétaire suppléant
Trésorier titulaire et RSG
suppléant.

- **Lundi 19 h 30**
Saint Charles :
Titulaire clefs et
suppléance IP.
- **Lundi 20 h 00**
Hommes
RSG titulaire et
suppléant ainsi que
secrétaire et littérature
suppléant.
- **Mardi 12 h 15**
« Un jour meilleur »
RSG+ toutes
les suppléances.
- **Mardi**
« Comment
et pourquoi ? »
RSG + toutes les
suppléances.

- **Mardi 20 h 00**
« Ensemble nous
pouvons »
Suppléance trésorerie.

- **Mercredi 12 h 30.**
« Dans la solution »
Suppléances : RSG,
secrétaire, littérature
et café.

- **Mercredi 20 h 00**
« 12 dans le 13 »
Titulaire café,
suppléances café RSG,
Secrétaire et trésorerie.

- **Mercredi 19 h 30**
Barbés
Toutes les suppléances.
Le groupe a changé de
nom (ex Montmartre).

- **Mercredi 19 h 30**
« Les Hauts
de Belleville »
Toutes les suppléances.

- **Jeudi 12 h 00**
« Canal
Rétablissement »
Titulaire littérature et
toutes les suppléances.

- **Jeudi 12 h 00**
« La pensée du jour »
Titulaire littérature et
toutes les suppléances.

- **Jeudi 12h30**
« Nouveau départ »
Titulaire trésorier,
suppléances RSG
et trésorier.

- **Vendredi 12 h 15**
« Les 12 à midi »
Toutes les suppléances.

- **Vendredi 12h30**
« Juste milieu »
Tous les services - hors
secrétaire et trésorier -
sont à pourvoir.

- **Vendredi 19 h 00**
« Gare aux récifs »
Manque de serveurs.

- **Samedi 20 heures**
« Plus jamais seul »
Suppléance RSG.

- **Samedi 12h30**
« Etape par étape »
RSG titulaire et toutes
les suppléances.

APPEL AVANT FERMETURE...

- **Samedi 19 h 30** « Que puis-je faire »
besoin d'un nouveau bureau complet
en Septembre sinon fermeture définitive
du groupe en Septembre.
- **vendredi 16 h** « Clean l'après midi »
Tous les postes titulaires et toutes les
suppléances sont à pourvoir. Le groupe nous
dira lors de l'ASL d'Octobre si il reste ouvert
ou fermé pour manque de serveurs.



Lignes de conduite pour gérer les comportements inappropriés dans les réunions NA

CE DOCUMENT INTITULÉ « LIGNES DE CONDUITE POUR GÉRER LES COMPORTEMENTS INAPPROPRIÉS DANS LES RÉUNIONS NA » VOUS EST PROPOSÉ

Tous les membres sont responsables du bien-être de NA. Le rétablissement personnel dépend de la participation régulière à des réunions sûre et du soutien apporté par d'autres dépendants. Un groupe solide n'aura pas autant besoin de ces lignes de conduite qu'un groupe plus récent ou en difficulté ; la conscience de groupe et le soutien actif des ses membres sont le soutien nécessaire au secrétaire du groupe pour gérer une situation difficile. Cependant, à cause de l'inexpérience dans le groupe, il peut parfois arriver qu'un-e secrétaire aie à gérer seul-e une situation difficile. Dans ce cas, ces lignes de conduites peuvent être le seul moyen de soutien.

Il y a certains principes fondamentaux qui doivent prévaloir dans un groupe afin qu'il puisse correctement remplir son but primordial :

I. L'adhésion du groupe aux suggestions concernant les temps d'abstinence, des réunions de services régulières ainsi que des inventaires pour

créer et maintenir un groupe solide (voir suggestions pour faire l'inventaire des groupes dans le « Guide pour les services locaux »).

II. L'importance d'une atmosphère de rétablissement dans les réunions NA.

III. La responsabilité personnelle de tous les membres pour maintenir cette atmosphère.

IV. Consulter la conscience de groupe pour identifier aussi bien les comportements inappropriés que pour prendre les décisions afin d'y remédier.

V. Mettre les principes avant les personnalités autant lors de la formation de la conscience de groupe qu'en traitant avec des individus perturbateurs.

Il est important que les actions pour faire face aux comportements inappropriés soit faites avec amour et compréhension, par des membres expérimentés du groupe, soutenus par un comité solide ou à l'issue d'une entente entre les membres de ce comité sur la meilleure manière de procéder en tant que groupe. Une option serait d'appeler à une

conscience de groupe et de trouver le moyen par lequel un membre peut amener le sujet de manière anonyme, peut-être par lettre. Les lignes de conduites sont motivées par les principes suivants :

Les Principes

I. L'adhésion du groupe aux lignes de conduite sur les temps d'abstinence

Chaque groupe a la responsabilité d'apporter le meilleur climat possible au rétablissement de la dépendance. Un inventaire régulier sur la manière de répondre au but primordial renforce et démontre l'engagement des serveurs du groupe, il permet aussi de rester centré sur le ce but primordial. « *NA comme tel ne devrait jamais être organisé...* » (9^e tradition) signifie que nous n'avons pas de règles imposées d'en haut, mais que nous avons à nous organiser nous-même, ce qui est la tâche des serveurs du groupe. La 9^e Tradition rappelle que les serveurs sont directement responsables envers ceux qu'ils servent, qui sont les individus dans les réunions. C'est pour quoi, prendre un poste de service est un engagement sérieux. Il est fortement recommandé que les groupes adhèrent et respectent les temps d'abstinence suggérés dans les lignes de conduites lorsque de nouveaux serveurs sont élus et que les suggestions de la brochure « Le groupe » IP2 soient prises en compte.

Les temps d'abstinence suggérés sont :

- RSG : 1an
- Suppléant RSG : 6 mois
- Secrétaire : 1an
- Trésorier : 1an

Ceci assure un comité solide mieux à même de se

montrer suffisamment expérimenté pour faire face à des problèmes, avec fermeté et amour.

II. Une atmosphère de rétablissement

« *Les groupes transmettent le message de NA : l'espoir et la liberté de la dépendance active* » (« Ça marche, comment et pourquoi », la 5^e Tradition). Tous les groupes de Narcotiques Anonymes sont liés par les principes des 12 étapes et des 12 Traditions de NA. « *Chaque groupe n'a qu'un but primordial, de transmettre le message au dépendant qui souffre encore* » (Le groupe, IP2)

Une atmosphère de rétablissement est vitale pour que ce but primordial puisse être atteint. S'il y a du chaos, de l'agressivité, des comportements de prédateurs etc. le message ne passe pas.

Le rétablissement peut être délicat et difficile, il se développe de son mieux dans une ambiance stable et teintée de soutien. Chacun d'entre nous et chaque groupe jouent un rôle dans le maintien de cette ambiance. La 5^e Tradition met l'accent sur le « Nous » en tant que groupe ; la responsabilité collective de chaque membre pour créer et maintenir une atmosphère de rétablissement. Le groupe en tant que « Nous » comprend tous les individus présents dans une réunion, chacun étant responsable. La 5^e Tradition nous dit aussi : « *les membres du groupe contribuent à transmettre notre but lorsqu'ils prennent leur responsabilité pour que nos réunions restent centrées sur le rétablissement* » (« Ça marche, comment et pourquoi », la 5^e Tradition). « *L'esprit d'unité d'intention et l'atmosphère de rétablissement visibles dans nos réunions sont plus impressionnant que le nombre de personnes dans la salle : ils témoignent de la présence*



d'une puissance spirituelle » (« Ça marche : comment et pourquoi » la 5^e Tradition) La présence d'un Dieu d'amour tel qu'il peut se manifester dans nos réunions est un signe de rétablissement. Cette « puissance spirituelle » du groupe est la première ressource que nous avons à notre disposition pour tracer les repères de nos comportements, parfois suffisant pour prévenir les débordements. « L'évidence de cette puissance est difficile à nier » (« Ça marche : ... » 5^e Tradition) et à évincer, pour un individu face à un groupe.

III. La responsabilité personnelle/individuelle des membres du groupe :

Notre bien-être commun requiert de l'engagement et des actions responsables pour assurer la sécurité pour tous les membres d'une réunion. En nous réunissant, nous apprenons que nous faisons réellement partie de « quelque chose de supérieur à nous-mêmes » (Texte de base, 7^e Tradition). Les membres du groupe peuvent soutenir leur comité de service dans le maintien d'une atmosphère de rétablissement :

- en participant aux réunions de service et aux consciences de groupe
- en adoptant une attitude positive envers les serveurs et la tâche qu'ils assument
- en encourageant d'autres à voir et à reconnaître l'engagement au service du groupe comme un privilège et comme une part essentiel pour nos réunions plutôt que comme une tâche ennuyeuse

IV. La référence à une conscience de groupe

Cela est nécessaire à la fois pour l'identification de comportements inappropriés et pour la prise de décision sur comment agir face à ceux-ci :

Nous avons à nous protéger de nous-mêmes. Par nature, nous avons une forte volonté personnelle et sommes très égocentriques. Nous avons besoin de nous rappeler que nos serveurs ont été élus dans la confiance, que nous sommes des serveurs de confiance et qu'à aucun moment l'un d'entre nous ne gouverne. Le « leadership » fonctionne par l'exemple et par le service désintéressé ; la manipulation et la directivité échouent. Lorsqu'un groupe devient l'extension de la personnalité d'un leader ou d'un membre, il perd de son efficacité.

NA est un programme spirituel qui ne peut fonctionner que dans un esprit d'amour tel qu'il s'exprime dans la conscience de groupe. Le groupe se laisse guider par la conscience de groupe qui est la conscience collective des membres qui le composent. Avant que le groupe ne prenne une décision, ses membres consultent leur puissance supérieure afin d'être guidés dans la décision qu'ils ont à prendre. Un moment de silence est à ce point un moyen utile. Il y a une différence entre la conscience de groupe et l'opinion de groupe dictée par de puissantes personnalités ou la popularité de certaines personnes. « *La responsabilité collective et non l'autorité personnelle, est la force qui nous guide à travers les services de NA* » (« Ça marche : ... », 12^e Tradition) Nous nous fions à « *un Dieu d'amour tel qu'il s'exprime à travers notre conscience de groupe* » (2^e Tradition) plutôt qu'à des opinions personnelles. La conscience spirituelle d'un groupe ne contredira jamais nos Traditions.

La décision si tel ou tel comportement est inapproprié ou non devrait être prise par la conscience de groupe et d'aucune autre manière. Nous avons tous des idées différentes de ce que constitue le rétablisse-

ment et c'est là que la conscience de groupe est cruciale afin d'atteindre un consensus sur ce qui constitue des comportements acceptables dans nos réunions. Dans tous les cas, la conscience de groupe devrait prévaloir. La décision d'agir et de poser des actes peut s'avérer difficile. Une fois que nous avons collectivement conscience que le comportement d'un ou de plusieurs individus est contraire à nos Traditions ou inapproprié d'une manière ou d'une autre, une décision doit être prise sur la façon d'agir. Cette décision a besoin d'arriver par le biais de la conscience de groupe. La difficulté est de prendre en considération toutes les personnes et tous les aspects, en faisant l'effort de n'exclure aucun dépendant en souffrance. Les comportements inappropriés ou abusifs sont une expression de cette souffrance. C'est pourquoi il est essentiel de placer les principes au dessus des personnalités.

V. Placer les principes avant les personnalités

À la fois pour dévoiler des comportements inappropriés et traiter avec les individus difficiles « *Il y a diverses influences gênantes qui peuvent nous distraire de notre but primordial* » et « *à chaque fois que notre attention est déviée de notre but primordial, le dépendant qui souffre encore perd le sens du message* » (« Ça marche, comment et pourquoi, 5^e Tradition). Ceci s'applique autant pour les prédateurs que pour les victimes d'abus. Plusieurs de nos membres pensent qu'un individu abuseur, violent ou prédateur sexuel est « *un dépendant qui souffre encore* » ; son comportement le démontre sans équivoque, et c'est pourquoi il fait partie de NA.

Durant une conscience de groupe, ce sont les principes directeurs de notre fraternité qui devraient habiter notre esprit et guider notre discussion plutôt que la personnalité de l'individu ou des individus en question. Nous ne cherchons pas à exclure le « dépendant qui souffre encore » perturbateur/trice mais à manifester le rétablissement, à offrir de l'amour et de l'acceptation, et à créer et maintenir des limites fermes pour protéger l'environnement et les membres vulnérables.

Actions

Nous apprenons que nous ne pouvons être gouvernés que par un dieu d'amour tel qu'il se manifeste dans nos consciences de groupe. En mettant nos égos de côtés et en pratiquant le service désintéressé nous maintenons une atmosphère de rétablissement vitale pour nos groupes.

Les comportements qui font que certains ne se sentent plus les bienvenus, ou effrayés, mis à l'écart, exclus, honteux, ou harcelés empêchent notre message d'espoir de les atteindre. Des exemples de ces comportements peuvent être : utiliser des obscénités ou des grossièretés, hurler ou crier, être agressif ou menaçant en parole ou dans l'attitude, utiliser un langage discriminatoire ou faire des généralités sur des groupes de personnes, décrire des actes violents ou sexuels ou évoquer des détails, ou interrompre le partage d'un tiers, la surexcitation euphorique. Le comité directement responsable envers les membres du groupe et le secrétaire pourront éventuellement intervenir doucement et avec respect lorsque un partage ou un comportement a ce type d'effet, en informant la personne que ces



comportements ne sont pas tolérés et en insistant sur l'importance d'un espace de rétablissement sécurisant. Les nouveaux ne devraient jamais avoir à se battre contre ce genre de comportement.

En tant que membre NA nous sommes encouragés à accueillir tous ceux qui cherchent à se rétablir de la dépendance. Les individus perturbateurs devraient être encouragés par des membres expérimentés de la réunion, qui iraient discrètement à leur rencontre pour leur parler, à participer au groupe de manière saine. Si cela devait échouer, les lignes de conduites suivantes donne une série de plan d'actions.

Lorsqu'un groupe est dérangé de manière persistante par un membre régulier :

- Nous pourrions inviter cette personne à lire en début de réunion une tradition qu'il n'aurait pas respectée.
- Le secrétaire pourrait lui annoncer que même si il est le bienvenu, son comportement lui ne l'est pas.

Abus verbal

- La première fois, deux serveurs du groupe peuvent aller trouver la personne en privé après la réunion pour lui expliquer que ce genre de comportement n'est pas le bienvenu en réunion et lui demander de ne pas le reproduire à l'avenir.
- En cas de récurrence le secrétaire pourrait intervenir afin de lui demander d'arrêter de partager.

Comportement perturbateur

- Le secrétaire peut interrompre la réunion et les membres quittent la salle (lorsque quelqu'un se comporte de manière abusive le rétablissement

ne peut se produire à la manière NA, donc il n'y a pas lieu de continuer la réunion).

- Le groupe peut suspendre les réunions touchées jusqu'à ce que le problème soit résolu.
- On peut appeler la police en cas d'infraction à la loi et en dernier lieu le groupe peut recourir à une injonction (recommandation) contre la personne dont le comportement est inacceptable. Lorsqu'un membre est violent ou proclame des menaces de violence, le groupe possède les mêmes moyens qu'une personne qui est menacée ou terrorisée par de la violence, et il n'a pas à avoir l'impression d'aller à l'encontre des principes de NA que d'avoir recours aux forces civiles pour protéger un individu ou le groupe dans son ensemble.

Comportement de prédation sexuelle

Ce genre de comportement se manifeste de diverses manières ; du harcèlement envers de nouveaux membres, jusqu'à utiliser la fraternité comme une agence matrimoniale. Il est également difficile de le discerner puisque l'acte sexuel en lui-même et le rendez-vous se passent inévitablement hors réunions NA. Cependant, cela reste la responsabilité du groupe de s'assurer que n'importe qui venant chercher le rétablissement ne soit dérangé ou empêché à le faire par quiconque rencontré dans une réunion NA. Lorsque des membres du groupe savent qu'un des leurs se sert de la fraternité pour se comporter de manière sexuellement abusive, le pouvoir des pairs pourrait être invoqué et les membres du groupe pourraient confronter le comportement du coupable.

Souvent, le/la prédateur sera incapable de se reconnaître tant que tel, étant donné le pouvoir du déni et, il/elle aura besoin d'être guidé par ceux qui ont une compréhension plus large de la maladie de la dépendance.

Le groupe peut prendre des précautions pour se protéger d'un membre qui utilise la fraternité à des fins sexuelles en s'assurant que lorsqu'un ou une nouvelle arrive en réunion, il/elle soit entouré par deux membres expérimentés qui aient des limites sexuelles claires et solides. Les nouveaux, vulnérables, sont la proie de membres abuseurs et on ne peut pas attendre d'eux de savoir et d'avoir la force de se protéger. Le groupe a besoin de protéger ses membres de quiconque interférant avec leurs chances de se rétablir.

Le parrainage/marrainage est une manière puissante d'apporter au nouveau l'information et le soutien qu'il/elle aura besoin pour éviter de devenir la proie de distraction sexuelle. Suggérer à un nouveau qu'il trouve un/une parrain/marraine pour qui il/elle n'aura pas d'attirance sexuelle est vital pour sa sécurité. Les chances d'un malentendu sexuel sont diminuées si les membres plus anciens sont sensibles à l'orientation sexuelle du nouveau et conseillent un parrainage/marrainage en conséquence.

Souvent, les nouveaux sont accompagnés à d'autres réunions par des membres réguliers, et notre expérience nous dit que ceci peut être l'occasion pour un prédateur sexuel d'approcher et de faire des avances aux nouveaux. Pour cela, il est suggéré que se soit toujours au moins deux membres expérimentés, et avec des limites sexuelles claires, qui accompagnent le nouveau en réunions,

et de préférence des membres du même sexe que celui du nouveau sauf en cas d'homosexualité.

CONCLUSION

Les comportements blessants peuvent être persistants et demander des efforts répétés de la part du groupe. En se mettant d'accord sur une stratégie et en la répétant, le résultat désiré peut être obtenu. Cependant, nous avons besoin de nous remémorer sans cesse d'où nous venons et qui nous sommes. Rares sont les gens qui arrivent chez NA « *débordant d'amour, d'honnêteté, d'ouverture d'esprit et de bonne volonté* » (texte de base, 1^{re} étape, p. 20), et à chaque fois que c'est possible, nous devons pratiquer la tolérance et la patience. Il est important lorsque nous faisons face à des comportements abusifs, de refuser de se laisser entraîner sur le terrain de l'abus, mais de garder à l'esprit lors de toute interaction la pensée la plus « élevée » au sujet de l'abuseur. Nous ne sommes pas qualifiés pour juger si quelqu'un veut ou mérite de se rétablir. Notre responsabilité est de transmettre le message et de mettre en pratique les décisions de la conscience de groupe sur ce que sont des comportements acceptables pour une réunion NA. Un dieu d'amour a l'autorité ultime et un dieu d'amour ne condamne pas.

« Rolling clean » à Bordeaux
 mercredi 20 h 30 fêtera le 11^e anniversaire
 du groupe en septembre.

N'HÉSITEZ PAS À VOUS PRÉ-INSCRIRE !!!

nom / last name _____
 prénom / first name _____
 adresse / address _____
 ville / city _____
 code postal / zip code _____
 pays / country _____
 téléphone / phone _____

12eme convention bilingue de NA région france
 12th bilingual regional convention of narcotics anonymous france



Paris 21, 22, 23 novembre 2008

pré-inscription / pre-registration

prix unique comprenant : convention / dîner / fête
 flat price including : convention / dinner / party

30 € x = €

don pour le nouveau /
 donation for the newcomer = €

total = €

envoyer ce coupon et votre paiement par chèque (france uniquement)
 à l'ordre de na convention ou par mandat postal avant le 15 novembre
 2008 / send this coupon and your money order in Euros (no check!)
 before november the 15 th 2008
 NA convention 1 bis rue Gutenberg 93100 Montreuil France

9^{ème}
ÉTAPE

*« nous avons directement fait
 amende honorable à ces personnes
 dans tous les cas où c'était possible,
 sauf lorsque cela pouvait leur nuire
 ou faire tord à d'autres; »*

9^{ème}
TRADITION

*« NA comme tel ne devrait jamais organisé;
 cependant, nous pouvons créer des conseils
 de service ou des comités directement
 responsables envers ceux qu'ils servent . »*

9^{ème}
**PRINCIPE
 DE SERVICE**

*« la responsabilité de prendre en
 considération tous les points de vue,
 dans le processus décisionnel,
 incombe à tous les membres de la
 structure de service. »*